

ERBE

Geprüft und für gut befunden.
Bildungscontrolling als die sichere Grundlage für Zertifizierungen.

Um Entwicklungserfolge aus dem Bereich Medizin-Hightech zuverlässig in wirtschaftliche Erfolge zu verwandeln, benötigen Unternehmen ein Zertifizierungsmanagement auf höchstem Niveau. Wie das durch den intelligenten Einsatz leistungsfähiger Software-Lösungen gelingt, zeigt auf beispielhafte Weise der Medizintechnik-Hersteller ERBE.

„Wir produzieren Hightech, und wir setzen auch in allen Bereichen Hightech ein", so das Selbstverständnis der Tübinger. Für das Zertifizierungsmanagement spielt dabei das Modul „Weiterbildung" von Persis eine Schlüsselrolle. Den Zuschlag nach einem sorgfältigen Auswahlverfahren gab es vor allem wegen der hohen Flexibilität des Systems.

Individuelle Adaptionsmöglichkeiten vor der Integration und noch im laufenden Betrieb ermöglichen es, auch betriebsinterne Besonderheiten gezielt zu unterstützen. Weiterbildung bei ERBE geschieht unter anderem über viele kurze Unterweisungen, die direkt auf der Fachebene stattfinden. Sehr effizient, organisatorisch jedoch eine große Herausforderung. Mit der speziell für diesen Zweck erweiterten Persis Lösung lässt sich der Workflow perfekt steuern und lückenlos dokumentieren.

Intelligent steuern – lückenlos dokumentieren.

- Der Antrag für die Unterweisung eines Mitarbeiters wird aus der Fachabteilung heraus, ohne Belastung der Personalabteilung erstellt.
- Persis generiert aus allen Anträgen eine Teilnehmerliste.
- Nach Abschluss einer Maßnahme speist die Personalabteilung Teilnahmebestätigungen in digitale Personalakte und Weiterbildungsmodul ein.
- Über den webbasierten, rollengestützten Zugang können alle, die dazu berechtigt sind, jederzeit auf Knopfdruck schnell und zuverlässig prüfen, welcher Mitarbeiter welche Maßnahmen wahrgenommen hat, bzw. welche Maßnahmen von wem besucht wurden.

Eine sehr gute Visualisierung, übersichtliche Bildungshistorien für jeden Mitarbeiter, Termin-Überwachung, Erinnerungsfunktionen und zahlreiche weitere Features machen die für den Unternehmenserfolg so entscheidenden Vorgänge für alle Beteiligten transparent und leicht handhabbar. „In perfekter Abstimmung mit unserem zuständigen Dienstleister PersMan implementiert, nutzerfreundlich und vor allem hochflexibel, genau so haben wir uns das vorgestellt", freut sich der CFO von ERBE, Karl-Heinz Kraft über den gelungenen Coup.

Ein schlanker Prozess, der den händischen Aufwand minimiert und zugleich die Prozess-Sicherheit maximiert. Eine Wirkung, die nicht nur im Unternehmen selbst positiv auffällt, sondern auch in diversen Audits etwa durch die US-Zulassungsbehörde FDA gelobt wurde.

ERBE Elektromedizin GmbH

Das Produktportfolio von ERBE umfasst Systeme für die Elektrochirurgie, Kryochirurgie und Wasserstrahl-Chirurgie. Weltweit vertrauen Anwender aus allen chirurgischen Fachdisziplinen dem hohen Technologie-Standard der ERBE-Produkte. Rund 430 der weltweit 650 Mitarbeiter sind am Stammsitz in Tübingen beschäftigt und stehen als Spezialisten in den Projektteams der Abteilungen Forschung, Entwicklung, Produktion, Vertrieb und Service für Qualität, „made in Germany".

Im Internet:
www.erbe-med.com



persis

High-Level
Human Resource Software



Noch mehr Potenziale ausschöpfen.

Das Weiterbildungsmodul ist nicht die einzige Persis Lösung, die die Prozessoptimierung bei ERBE unterstützt. Auch im Bewerbermanagement, in der Personalverwaltung und im Ideenmanagement werden entsprechende Persis Module eingesetzt. Module, die bei Bedarf untereinander kommunizieren und sich zudem reibungslos mit Lösungen anderer Anbieter kombinieren lassen. Ein entscheidendes Auswahlkriterium, wie auch die Option, die Nutzung auf eine englische Sprachversion auszuweiten. So können schon bald auch die Mitarbeiter der ausländischen Tochterunternehmen von den Vorteilen profitieren.



persis

Persis GmbH
Erchenstraße 12, D-89522 Heidenheim, Tel. +49 7321 9884-0, Fax +49 7321 9884-98, info@persis.de, www.persis.de

High-Level
Human Resource Software