Anwenderbericht

Anbieter

P&I Personal & Informatik AG

Lösung: P&I LogaHR

www.pi-ag.com

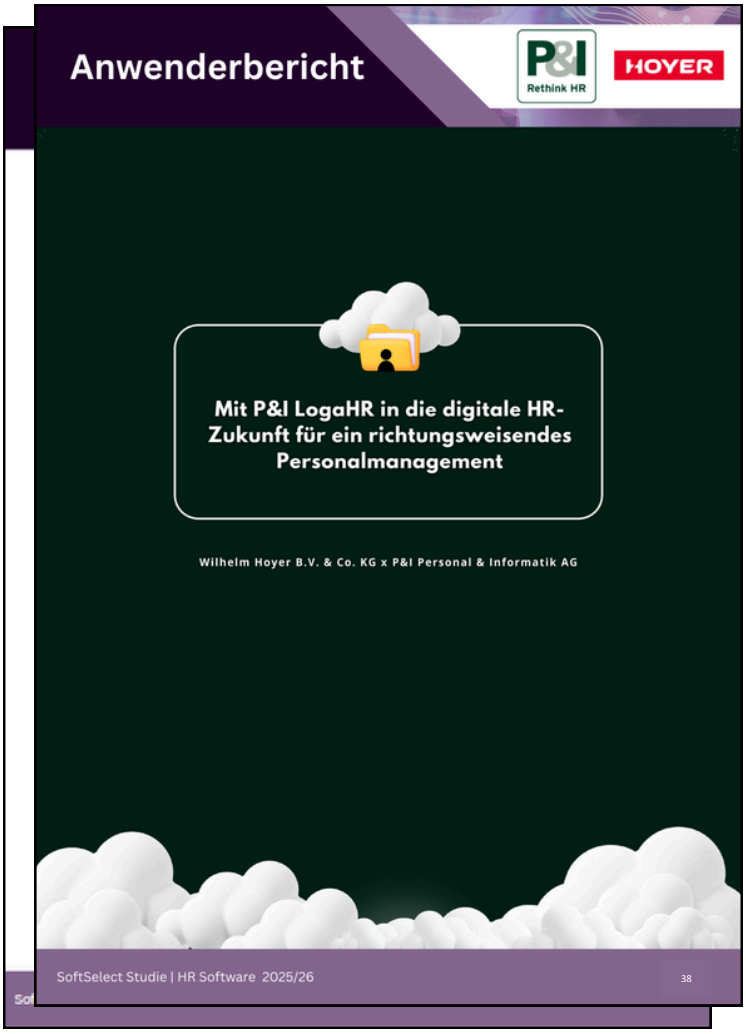
Kunde

Wilhelm Hoyer B.V. & Co. KG

Branche: Energie

Mitarbeiter: ca. 2600

Mit P&I LogaHR in die digitale HR-Zukunft für ein richtungsweisendes Personalmanagement



Anwenderbericht



Mit P&I LogaHR in die digitale HR-Zukunft für ein richtungsweisendes Personalmanagement

Wilhelm Hoyer B.V. & Co. KG x P&I Personal & Informatik AG

Anwenderbericht

Hoyer SE –Mit P&I LogaHR in die digitale HR-Zukunft für ein richtungsweisendes Personalmanagement

Die Wilhelm Hoyer B.V. & Co. KG ist eines der größten konzernunabhängigen Familienunternehmen in der deutschen Energiebranche. Mit ca. 2.600 Mitarbeitenden an über 300 Tankstellen und Autohöfen sowie einem Partnernetzwerk von rund 6.000 Stationen im In- und Ausland versorgt Hoyer Privat- und Geschäftskunden mit Diesel, Heizöl, Benzin, Flüssiggas und Holzpellets. Ergänzt wird das Portfolio der Unternehmensgruppe durch eigens produzierte Schmierstoffe, AdBlue® sowie durch eine eigene Bunkerschiffflotte zur Versorgung deutscher Häfen mit Treib- und Betriebsstoffen. Umfassende Logistik- und Handelsdienstleistungen mit einem Höchstmaß an Qualität runden den Firmenerfolg des in vierter Generation geführten Familienunternehmens ab.

Die Ausgangssituation und Herausforderungen

Trotz einer relativ jungen Systemlandschaft, sah man sich bei Hoyer mit funktionalen Einschränkungen hinsichtlich der Zeitwirtschaft konfrontiert. Aufgrund einer enorm diversen Mitarbeiterstruktur innerhalb der unterschiedlichen Unternehmenszweige, war die Möglichkeit zur flexiblen Zeiterfassung ein entscheidender Faktor. Dies vor allem unter Berücksichtigung der sehr unterschiedlichen Infrastruktur der regionalen Wirkungsstätten von Mitarbeiter*innen. Die bisher eingesetzten Lösungen erfüllten nicht die Erwartungen an Effizienz und Integration, weshalb man offen für Neues war. Das langfristige Ziel war es, die verschiedenen HR-Teilbereiche in einem ganzheitlichen System zusammenzuführen inklusive eines schnittstellenlosen Datenaustauschs - angefangen von der Zeitwirtschaft über die Entgeltabrechnung bis hin zum Personalmanagement.

Die Lösung: Warum P&I LogaHR?

Die Entscheidung für P&I LogaHR fiel aufgrund des umfassenden Funktionsumfangs der Cloud Plattform und in Hinblick auf die strategische Ausrichtung auf Digitalisierung und Effizienz. Besonders überzeugend waren:

- **Vollumfängliche Zeitwirtschaft** mit flexibler Zeiterfassung
- **Die Integration aller HR-Kernprozesse** in einer Plattform
- **Einheitliche Datenbasis** für einen reibungslosen Informationsfluss
- **Digitale Personalakten**, die systemübergreifend nutzbar sind
- **Hoher Individualisierungsgrad** für komplexe Unternehmensstrukturen
- **Zukunftsorientierte Architektur** mit Fokus auf die mobile Nutzung und umfassende Automatisierung „P&I LogaHR ist ein System aus einem Guss – alles ist aufeinander abgestimmt. Das ist ein echter Vorteil für die Zukunft“, so das Projektteam von Hoyer.

Projektstart und Umsetzung

Ursprünglich wollte man mit der Zeitwirtschaft von P&I LogaHR durchstarten. Da damals, im laufenden Projekt aber der Jahreswechsel immer näher rückte, sollte kurzerhand die Gelegenheit ergriffen werden, früher als ursprünglich geplant auch die Lohn- und Gehaltsabrechnung vollständig auf P&I LogaHR umzustellen – so der Wunsch von Hoyer. Nach kurzer Projektzeit läuft die Payroll produktiv, ebenso wie die Integration von bereits rund einem Drittel der Belegschaft innerhalb der Zeitwirtschaft. Dank eines Kioskmodus, der via mobiler Endgeräte für Mitarbeiter*innen ohne Büroarbeitsplatz funktioniert, profitieren nun auch die vielen Mitarbeiter*innen an den Tankstellen von einer flexiblen Möglichkeit zur digitalen Zeiterfassung vor Ort. Darüber hinaus nutzt Hoyer den Stellenplan von P&I LogaHR als zentrales Steuerungselement zur Ermöglichung transparenter Strukturen für ein nachhaltiges Organisationsmanagement sowie die digitale Personalakte, welche eine standortunabhängige Anzeige sowie den Upload von Dokumenten und der automatischen Zuordnung des betreffenden Personals ermöglicht.

Ausblick: Ein Blick in die Zukunft mit großem Potenzial

Doch damit nicht genug. Hoyer sieht in P&I LogaHR nicht nur eine Lösung für aktuelle Themen, sondern eine Plattform für die Herausforderungen der Zukunft. Die Nutzung weiterer Tools des Ökosystems von P&I LogaHR, welche nach und nach eingeführt werden sollen, bietet großes Potenzial, um weiteren Prozessen ein branchengerechtes Upgrade zu verleihen. Dazu zählen:

- **P&I Bewerber3**: Ganzheitliches Bewerbermanagement rund um den Prozess der Personalbeschaffung
- **P&I Seminar3**: Bereitstellung von Bildungsangeboten und Seminarverwaltung
- **Objekt- & schichtbasierte Personaleinsatzplanung (PEP)** unter Berücksichtigung von Zuschlagsberechnungen, Personalcontrolling & Co.

Fazit

Mit P&I LogaHR hat Hoyer einen wichtigen Schritt in Richtung eines digitalen und vollumfänglichen HR-Managements gemacht. Die Plattform bietet nicht nur die notwendige Flexibilität für ein dynamisch wachsendes Unternehmen, sondern auch die Skalierbarkeit für zukünftige Anforderungen. Hinzukommen die Vorteile einer echten All-in-one-Lösung, welche die gesamte Personalarbeit, nahtlos vernetzt auf nur einer Plattform abbildet. Hoyer ist überaus vom Preis-Leistungsverhältnis überzeugt und sieht die Entscheidung für eine langjährige strategische Partnerschaft mit P&I jeden Tag als bestätigt: „Wir können bereits heute erkennen, dass P&I mit der Einbettung und Nutzbarkeit von digitaler HR-Intelligenz in die HR-Lösung den wichtigsten Megatrend der IT bzw. der gesamten Wirtschaft eine führende Rolle bei der Innovation einnimmt“, so Hoyer.

Anwenderbericht

P&I LogaHR im Überblick

P&I LogaHR ist eine intelligente HR-Lösung für Unternehmen. Sie vereint alle Prozesse des modernen Personalmanagements. Das cloudbasiertes P&I LogaHR-Ökosystem bietet wegweisende Möglichkeiten zur Vernetzung und Automatisierung, die den HR-Markt von morgen revolutionieren werden. Dabei deckt P&I sämtliche Aspekte des HR-Managements ab, von der Lohn- und Gehaltsabrechnung über die Zeitwirtschaft bis hin zur Reisekostenabrechnung - intuitiv, mobil, antizipativ und intelligent. Sie ermöglicht es Personalabteilungen, sich auf strategische Aufgaben zu konzentrieren.

Um P&I LogaHR stets auf dem neuesten Entwicklungsstand zu halten und den Anforderungen der Kunden gerecht zu werden, veröffentlicht P&I dreimal jährlich ein Customer Release, das auf Kunden- und Anwenderfeedbacks basiert. Durch eingereichte Feedbacks können Anwender*innen maßgeblich zur Entwicklung neuer Features beitragen, damit Sie mit P&I LogaHR auch langfristig den Bedürfnissen ihres Unternehmens gerecht werden. Über 15.000 Endkunden nutzen europaweit die intuitiv bedienbare HR-Plattform – vom Mittelstand über Konzerne, bis hin zu öffentlichen Einrichtungen und Rechenzentren. Bereits über 6 Millionen Personalfälle werden heute von der P&I AG in der DACH-Region und darüber hinaus betreut.