

Bewerbermanagement **für besondere Anforderungen.**



Ein Unternehmen, das gleichermaßen für Sicherheit wie für die dynamische Nutzung von Marktchancen steht: Die GTÜ Gesellschaft für Technische Überwachung mbH mit Hauptsitz in Stuttgart. Ihre spezielle Struktur als Organisation freiberuflicher Kfz-Sachverständiger prägt auch Aufgaben des Personalmanagements. Was die Qualifikation der gesuchten Mitarbeiter und was die Bearbeitung der Prozesse über bundesweite Bürostandorte hinweg betrifft. Das HR-Management mit Persis hat sich optimal darauf eingestellt.

Das Persis Bewerbermanagement kommt bei der GTÜ seit 2008 zum Einsatz nachdem schon einige Jahre Erfahrungen mit der Persis Personalverwaltung gesammelt wurden. Ob Urlaubsanträge oder Dienstreiseanträge über definierte Workflows mit Freigabeprozess oder Stellenwirtschaft und Auswertungen – die Software war im Alltag angekommen und hat sich bestens bewährt.

KLASSISCHES BEWERBERMANAGEMENT UND ONLINE-RECRUITING.

Manches im Recruiting-Prozess ist bei der GTÜ nicht anders als bei anderen. Stellenangebote werden zunächst auf der eigenen Homepage veröffentlicht, bei Bedarf auch in streuenden Medien. Bewerbern wird die Möglichkeit einer bequemen Online-Bewerbung angeboten. Besondere Anforderungen ergeben sich aus der Tatsache, dass rare Ingenieure gesucht werden, die nach Möglichkeit auch über Prüfzulassungen verfügen. Die erste Auswahl nach bundesweiter Ausschreibung wird in Stuttgart vorgenommen. Dazu gehören auch Kriterien-Check und Telefoninterview. Ein automatisch generierter Bewerbersteckbrief wird anschließend dem regionalen Ingenieurbüro vorgestellt.

Diese Konstellation hat Konsequenzen für den Workflow. Im ersten Schritt dürfen aus Datenschutzgründen nur anonymisierte Informationen die zentrale Personalabteilung verlassen. Erst im zweiten Schritt findet ein Direktkontakt zwischen Bewerber und GTÜ-Partner vor Ort statt. Alles automatisiert gesteuert mit jederzeitiger Einblickmöglichkeit für den berechtigten Personenkreis und Erinnerungsfunktionen. Dank der Flexibilität von Persis waren erforderliche Anpassungen problemlos machbar und der Gesamteindruck beim Bewerber ist hochprofessionell.

GTÜ Gesellschaft für Technische Überwachung mbH

Die GTÜ ist Deutschlands größte amtlich anerkannte Kfz-Überwachungsorganisation freiberuflicher Kfz-Sachverständiger. Im Jahr 1990 erhielt die GTÜ die amtliche Anerkennung für Verkehrssicherheitsprüfungen an Kraftfahrzeugen. Seitdem haben Autofahrer und Kfz-Betriebe eine weitere Alternative für die Durchführung der amtlichen Fahrzeuguntersuchungen (Hauptuntersuchung mit integrierter "Abgasuntersuchung", Änderungsabnahmen, ...). Für immer mehr Autofahrer gilt dabei das GTÜ-Motto "Mehr Service für Sicherheit". Heute stehen über 2.100 selbstständige und hauptberuflich tätige Kfz-Sachverständige und deren qualifizierte Mitarbeiter an über 17.000 Prüfstützpunkten in Kfz-Werkstätten und Autohäusern sowie an eigenen Prüfstellen der GTÜ-Vertragspartner zur Verfügung.

Im Internet:
www.gtue.de

persis

High-Level
Human Resource Software

„Die Flexibilität von Persis hat sich bestens bewährt. Wir haben schon viele Lösungen speziell für unsere Anforderungen entwickelt."

Sandra Daniel, Personalreferentin und Ausbildungsleiterin bei der GTÜ



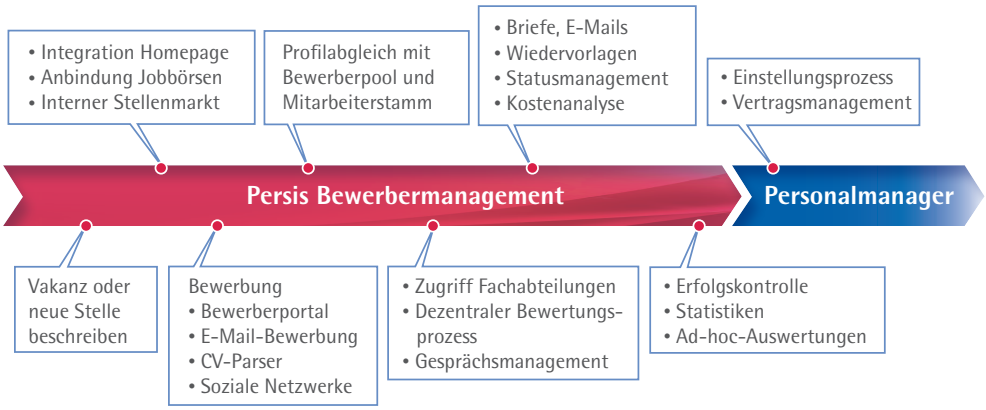


GEPRÜFT UND FÜR GUT BEFUNDEN: DIE PERSIS HR-SOFTWARE BEI DER GTÜ.

Sandra Daniel, Personalreferentin bei der GTÜ sowie Ausbildungsleiterin Duale Studiengänge und kaufmännische Ausbildung, weiß, dass Recruiting in ihrem Unternehmen nicht nur nach Standardregeln laufen kann: „Bei aller Bemühung um Zeitersparnis durch automatisierte Prozesse werten wir Lebensläufe klassisch manuell aus. Denn neben nachweisbaren Qualifikationen beurteilen wir auch, ob Voraussetzungen für einen gemeinsamen Qualifizierungsweg erkennbar sind." Im Zusammenspiel zwischen Software, die möglichst große Arbeitsumfänge nach Regeln absolviert, und der qualitativen Leistung des verantwortlichen Bearbeiters sieht sie die optimale Lösung.

Auch bei der Einführung des Bewerbermanagements haben Personal und IT im Unternehmen eng zusammengearbeitet. Wie schon bei früheren Implementierungen, wurden zunächst Prozesse durchleuchtet. Auf der Basis der definierten Anforderungen erhielt der Berater Jürgen Schweinstetter ein belastbares Briefing. Lösungsvorschläge beurteilten bei der GTÜ alle künftigen Anwenderbereiche, was zu abgerundeten Ergebnissen und hoher Akzeptanz beiträgt. „Wir haben aus Persis eine sehr gute Geschichte für unser Unternehmen gemacht. Es passt alles und funktioniert im Alltag." zeigt sich Harald Reiß, verantwortlich für die IT-Seite, zufrieden.

Das workfloworientierte Bewerbermanagement mit Persis.



persis

High-Level
Human Resource Software

Persis GmbH · D-89518 Heidenheim · Tel. +49 7321 9884-0 · Fax +49 7321 9884-98 · info@persis.de · www.persis.de