

ADP HR Cost Planning: Modern, transparent und einzigartig

A more human resource.℠

Warum ADP HR Cost Planning?

ADP HR Cost Planning ist eine spezielle Lösung, die gezielt für die Planung und das Controlling im HR-Umfeld entwickelt wurde. Im Fokus von ADP HR Cost Planning stehen Personalmaßnahmen auf Ebene von Mitarbeitern und/oder Stellen, die automatisch in Bezug auf Headcount, FTE und Kosten bewertet werden. Als Ergebnis erhalten Sie eine transparente und zuverlässige Planung, bei der alle Aspekte des personalwirtschaftlichen Prozesses berücksichtigt werden. Das aussagekräftige Reporting rundet die Leistungen von ADP HR Cost Planning ab. Neben Auswertungen zu Headcount, FTE und Kosten ermöglicht Ihnen ADP HR Cost Planning Soll-Ist-Vergleiche, die ebenfalls auf Mitarbeiter- und/oder Stellen-Ebene erzeugt werden.

Mit ADP HR Cost Planning erzielen Sie nicht nur ausgesprochen zuverlässige Ergebnisse, Sie profitieren gleichzeitig von einem stark reduzierten Arbeitsaufwand. Aufgrund der Übernahme aller Kalkulationen durch HR-spezifische Berechnungsfunktionen und einer einfach zu bedienenden Oberfläche arbeiten Sie mit ADP HR Cost Planning im Vergleich zu anderen Lösungen ausgesprochen produktiv.



Vorteile im Überblick

- **Internationalität**
  Unternehmensweit global einsetzbar
- **Erweiterung Ihrer Payroll**
  Nutzung Ihrer Abrechnungswerte
- **HR-Fokus**
  Auf das HR-Controlling abgestimmte Funktionen
- **Nachvollziehbarkeit**
  Transparenz von Maßnahmen und deren Auswirkungen
- **Produktivität**
  Zeiteinsparung durch einfache Bedienbarkeit und schnelle Reaktionszeiten
- **Sicherheit**
  Einhaltung strengster Datenschutzrichtlinien
- **Zuverlässigkeit**
  Erzielung korrekter Ergebnisse

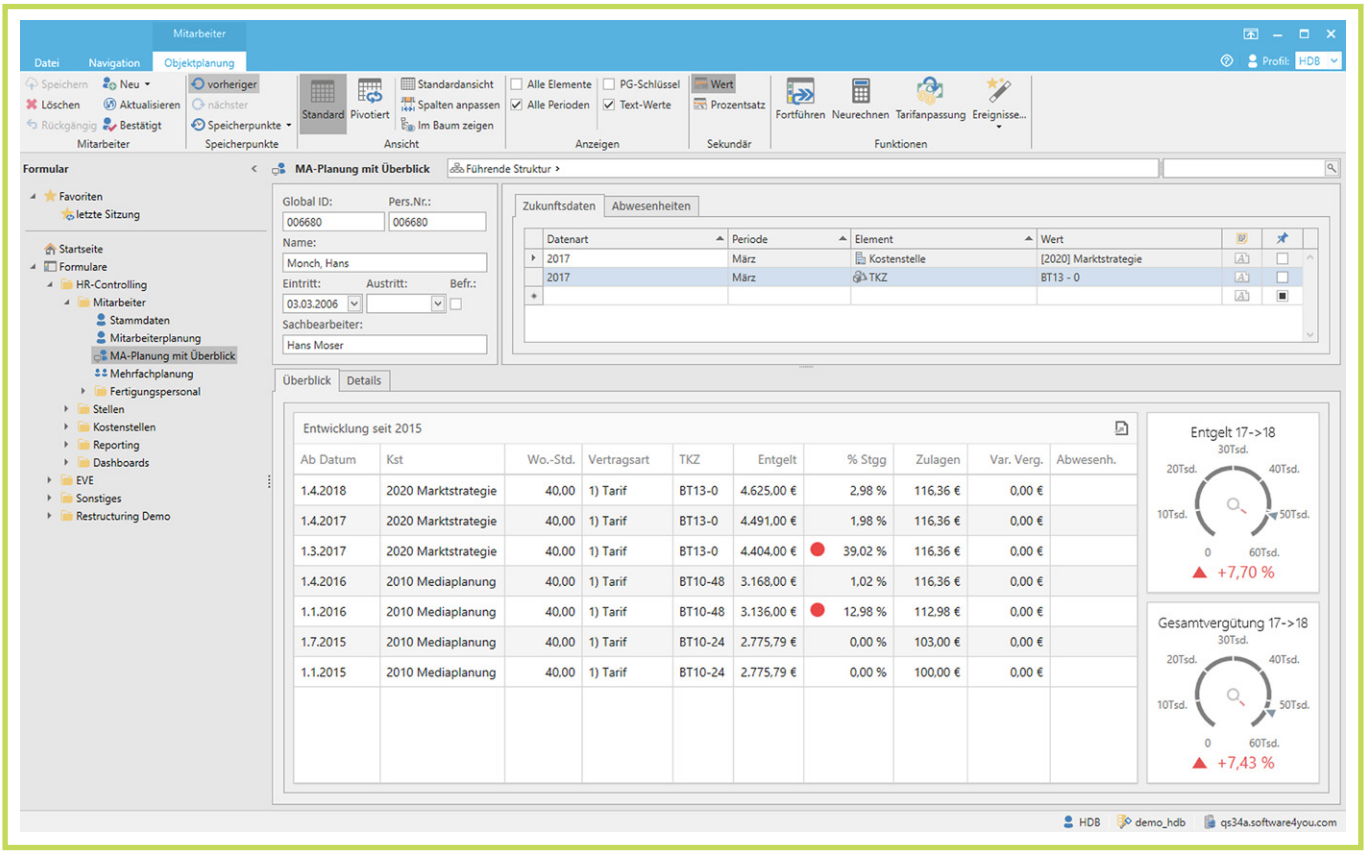
Wie funktioniert die Planung mit ADP HR Cost Planning?

ADP HR Cost Planning erzeugt aus den Informationen Ihres operativen HR-Systems eine Vorschlagsplanung für den von Ihnen vorgegebenen Zeithorizont. Dabei werden zukünftige Veränderungen der Rahmenbedingungen wie Tarifverträge, Sozialversicherungsbeiträge oder Beitragsbemessungsgrenzen ebenso automatisch berücksichtigt wie Ihre Urlaubsgeld- und Weihnachtsgeldregelungen.

Die individuelle Anpassung der Vorschlagsplanung erfolgt auf Ebene konkreter Maßnahmen (zum Beispiel Entgeltanpassung, Umgruppierung, Versetzung, Neueinstellung), die der Anwender mit einer einfach zu bedienenden Oberfläche planen kann. Daraufhin ermittelt ADP HR Cost Planning die Auswirkungen dieser Maßnahmen für den von Ihnen festgelegten Zeithorizont. Die Auswirkungen der Maßnahmen sind somit im Hinblick auf das Ergebnis jederzeit transparent.

Beispiele für die Mitarbeiterplanung mit ADP HR Cost Planning

- Entgelterhöhung für alle AT-Mitarbeiter aus dem Bereich „Direktion Marketing“ um drei Prozent ab Juni
- Reduktion der Wochenarbeitszeit eines Mitarbeiters auf 20 Stunden ab September
- Versetzung eines Mitarbeiters in die Abteilung „Einkauf Betriebsstoffe“ im August
- Einstellung von drei Ingenieuren im Bereich „Entwicklung“ im Oktober
- Entfristung des Arbeitsvertrags eines Mitarbeiters



Kombinieren Sie ADP HR Cost Planning mit ADP HR Dashboard und visualisieren Sie Ihre Ergebnisse.
Mit ADP HR Dashboard sind Sie in der Lage, Ihre HR Kennzahlen oder HR Ergebnisse modern und transparent darzustellen.

Wie funktioniert das Reporting mit ADP HR Cost Planning?

Als integraler Bestandteil von ADP HR Cost Planning liefert Ihnen das Reporting aufschlussreiche Berichte, die auf Basis aller in ADP HR Cost Planning verfügbaren Informationen erzeugt werden. Das Reporting bietet Ihnen standardmäßig sowohl Auswertungen zu Headcount, FTE und Kosten als auch Soll-Ist-Vergleiche und ursachenorientierte Soll-Ist-Vergleiche.

Zudem besteht in ADP HR Cost Planning die Möglichkeit, eigene Berichte auch ohne IT-Fachkenntnisse zu erstellen. Mit ADP HR Dashboards gelingt es, das Reporting auf einfache Weise am Anwender und dessen Intentionen auszurichten. Neben der ausgeprägten Benutzerfreundlichkeit zeichnen sich die Dashboards durch eine starke Interaktivität aus. Sie verfügen über ein „Responsive Design" und sind plattformunabhängig anwendbar.

Wie erfolgt die Implementierung?

Der Implementierungsprozess von ADP HR Cost Planning hat sich in der Praxis vielfach bewährt.

Grundlage der Einführung ist ein Basismodell, das bereits einen großen Teil Ihrer Anforderungen abdeckt. Gemeinsam mit einem Berater nehmen Sie Anpassungen und Erweiterungen vor – auf diese Weise entwickeln Sie das Basismodell zu Ihrem ADP HR Cost Planning Modell weiter. Unser Ziel dabei ist es, Sie in die Lage zu versetzen, zukünftige Veränderungen eigenständig vorzunehmen.

Im Rahmen der Implementierung profitieren Sie von einer standardmäßigen Anbindung an unsere operativen HR Systeme, wie zum Beispiel PAISY.



Welche Betriebsoptionen bestehen?

Für den Einsatz von ADP HR Cost Planning empfehlen wir die Betriebsoption im ADP Rechenzentrum. Hierbei werden alle benötigten Server-Funktionen von ADP betrieben. Eine eigene Server-Architektur für Ihr Unternehmen und Kosten für ein damit in Verbindung stehendes Server-Monitoring, sowie Lizenzen für Betriebssysteme und Datenbanken sind nicht notwendig bzw. entstehen nicht.

Wir übernehmen die technische Verantwortung und Sie können sich auf das Fachliche konzentrieren. Der Zugriff auf ADP HR Cost Planning erfolgt über die ADP World. Alternativ ist natürlich auch der Einsatz in Ihrem eigenen Rechenzentrum möglich. Bei beiden Betriebsoptionen sorgt die Einhaltung der Datenschutzrichtlinien für ein Höchstmaß an Sicherheit.

Leistungsspektrum ADP HR Cost Planning

- Planung auf der Ebene von Mitarbeitern, Stellen und Kostenstellen
- Planung von Arbeitszeit, Versetzung, Ein- und Austritt, FTE, Tarif, Entgelt, UG/WG, VWL, Sozialversicherung etc.
- Planung von Sekundärkostenstellen/ Kostenstellensplitting
- Planung auf Kumulationsebene (Kostenstelle, Abteilung etc.), zum Beispiel für personalnahe Sachkosten
- Verschiedene Varianten, Versionen und beliebige Zeithorizonte

Leistungsspektrum ADP HR Dashboard

- Modernes Reportingsystem mit vielen Darstellungsoptionen
- Zahlreiche vorgefertigte Standardberichte (Soll-Ist-Vergleiche etc.)
- Export der Berichte in diverse Formate (Excel, Word und PDF)
- Interaktive Dashboards
- Ad-hoc-Analyse-Option



A more human resource.℠

Warum ADP?

Globale Präsenz
in über 113 Ländern

Kundengröße
Lösungen für alle Unternehmensgrößen

Produktbreite
Voll integriertes Human Capital Management

Abgestuftes Leistungsmodell
Software + Service + HRBPO

+4908002373733

www.de-adp.com

@ADP_ger

www.linkedin.com/company/ADP

www.youtube.com/user/ADPDeutschland

Über ADP (NASDAQ-ADP)

Innovative Technologie und menschliches Talent. Weltweit verlassen sich Unternehmen aller Branchen und Größen auf die Cloud-basierten Lösungen und Expertise von ADP, um das Potenzial ihrer Mitarbeiter optimal auszuschöpfen. Das Zusammenspiel von HR, Talenten, Arbeitgeberleistungen, Personalabrechnung und Einhaltung rechtlicher Rahmenbedingungen ist die Grundlage für eine hochqualifizierte Belegschaft. Weitere Informationen finden Sie unter **www.de-adp.com**.

Unser Partner SOFTWARE4YOU

S4U SOFTWARE 4YOU

SOFTWARE4YOU ist im Bereich HR-Controlling und Personalkostenplanung führender Anbieter von Softwarelösungen. Als einem der wenigen Spezialisten gelingt es dem Unternehmen, die Stärken seiner bewährten Standardsoftware mit komplexen Kundenerfordernissen zu verbinden, um so für höchste Produktivität zu sorgen. Dabei beruht die Erfahrung von SOFTWARE4YOU auf zahlreichen erfolgreich abgeschlossenen Projekten bei über 150 Kunden - mittelständischen und großen Unternehmen unterschiedlicher Branchen.

ADP und das ADP-Firmenzeichen sind eingetragene Markenzeichen der ADP, LLC. ADP A more human resource. ist eine Dienstleistungsmarke von ADP, LLC. Alle anderen Markenzeichen sind Eigentum der jeweiligen Inhaber. Copyright © 2017 ADP, LLC. Alle Rechte vorbehalten

9. 2017