

Sieben gute Gründe für die Auslagerung der Entgeltabrechnung

A more human resource.℠



Die Auslagerung der Personalabrechnung kann sich für Unternehmen jeder Betriebsgröße lohnen. Doch gerade kleine Betriebe profitieren massiv von dem hohen Automatisierungsgrad und der Expertise des entsprechenden Dienstleisters. Hierdurch können hochadministrative Personalaufgaben, wie die Entgeltabrechnung, deutlich zeitsparender, akkurater und schneller ausgeführt werden. Meist hat das den positiven Effekt, dass die Abrechnungskosten pro Mitarbeiter im Regelfall wesentlich niedriger liegen als bei der Abwicklung im eigenen Unternehmen. Gerade für kleine Unternehmen, die über keine eigene Personalabteilung verfügen, führt eine Auslagerung zu ungeahnten Freiräumen und Kosteneinsparungen.

Lesen Sie hier die 7 Gründe, warum es sich lohnt, Ihre Entgeltabrechnung an einen professionellen HR-Dienstleister zu geben:

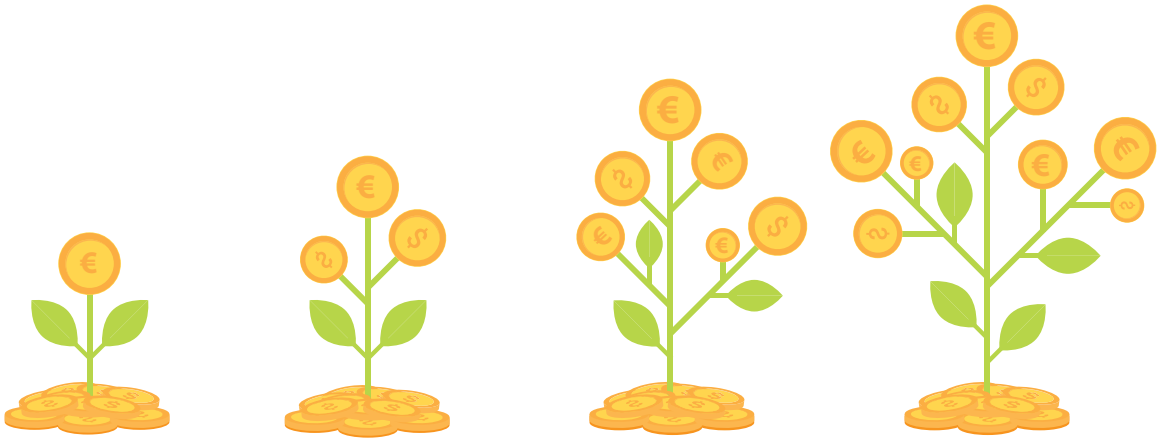
1. Haftungssicherheit und Risikoauslagerung

Die wichtigste Säule bei der Auslagerung der Entgeltabrechnung ist die Verlagerung des eigenen unternehmerischen Risikos bei gleichzeitiger Einhaltung aller gesetzlichen Bestimmungen und Verordnungen hinsichtlich der Lohnabrechnung der eigenen Mitarbeiter. Gerade in diesem Bereich gibt es unzählige Regelungen und Bestimmungen, die zwingend einzuhalten sind. Andernfalls drohen empfindliche Strafzahlungen. Spezialisierte HR-Dienstleister garantieren nicht nur die Einhaltung aller aktuellen Bestimmungen zur Lohn- und Gehaltabrechnung, sondern berücksichtigen darüber hinaus noch alle relevanten Steuer- und Arbeitsvorschriften, Regelungen zu Tarifverträgen sowie individuelle Betriebsvereinbarungen. Selbst kommende Änderungen in der Gesetzgebung werden in der Regel automatisch eingepflegt und automatisch berücksichtigt. Somit werden das eigene unternehmerische Risiko und die Haftung in so einem Fall automatisch mit ausgelagert.

2. Mehr Zeit für das Kerngeschäft

In vielen kleinen Unternehmen in Deutschland wird die Abwicklung der Entgeltabrechnung nebenbei von irgendeinem Mitarbeiter im Backoffice oder gar vom Chef selbst erledigt. Überwiegend handelt es sich hier um keinen vollausgebildeten Entgeltabrechner, sondern um jemanden, der dieses einfach im Nebengeschäft mitabwickelt.

Wird die Entgeltabrechnung jedoch ausgelagert, entstehen dadurch neue Freiräume, die sich lohnen. Statt sich mit aufwendigen administrativen Routinetätigkeiten herumzuplagen, bleibt mehr Zeit, um sich um wertschöpfende Themen zu kümmern, wie zum Beispiel die Kundenkommunikation oder den Vertrieb.



3. Wachstum durch Flexibilität

Für wachstumsorientierte Unternehmen ist es eine enorme Herausforderung, parallel zum Tagesgeschäft, die erforderlichen Verwaltungsstrukturen nachzuziehen. Gerade in der Lohnbuchhaltung muss bei steigender Mitarbeiterzahl fachlich und technisch massiv aufgerüstet werden. Bei einer Partnerschaft mit einem HR-Dienstleister ist rasantes Wachstum hingegen risikolos. Neue Märkte und neue Geschäftsfelder sind im Rahmen einer effizient ausgelagerten Entgeltabrechnung simpel und kosteneffizient hinzuzufügen. Organisches, aber auch anorganisches Wachstum wie z. B. Zukäufe, sind somit komfortabel umsetzbar ohne ungeahnte Mehrkosten.

4. Kosten optimieren und senken

Bei der eigenen Abwicklung der Entgeltabrechnung fallen erhebliche Kosten an, die das Betriebsergebnis gerade von kleinen Unternehmen enorm schmälern. Die Auslagerung der Entgeltabrechnung an einen professionellen HR-Dienstleister wirkt dabei in mehrfacher Hinsicht kostenoptimierend. Doch wie genau?

1. HR-Dienstleister berechnen eine günstige Servicepauschale, die sich auf die Abrechnungsfallanzahl bezieht. Hier sind sämtliche Nebenkosten inkludiert. Dadurch entfallen beispielsweise kapitalbindende Investitionen in Hard- und Software. Auch die Pflege- beziehungsweise Wartungskosten des Systems spielen keine Rolle mehr, da diese Aufwände genauso wie Updates und Releasewechsel bereits in der Servicepauschale enthalten sind. Somit verwandeln sich fixe in variable Kosten.
2. Das Fachpersonal des HR-Dienstleisters kümmert sich in der Regel um alle abrechnungsrelevanten Tätigkeiten. Das gesamte Fachwissen und die nötige Expertise sind hier gebündelt und gewährleistet. Dadurch entfallen alle Nebenkosten für die Bereitstellung von entgeltabrechnungsrelevanten Fachinformationen (Systemschulungen), Fort- und Weiterbildung wie zum Beispiel vorgeschriebene Jahreswechselseminare. Die Bilanz der Gesamtkosten fällt daher mehr als positiv aus.

5. Ausfallrisiko minimieren

Die Entgeltabrechnung wird in kleinen Unternehmen normalerweise von lediglich einem Mitarbeiter erledigt. Fällt dieser krankheitsbedingt aus oder kündigt unerwartet, kommt es zu ungeahnten Schwierigkeiten. Ein Plan B liegt in den seltensten Fällen in der Schublade. Kommt es im schlimmsten Fall zu Verzögerungen bei den Gehaltsüberweisungen, können unangenehme Dominoeffekte, wie plötzliche Fluktuation durch Kündigungen, auftreten. Das ist nicht nur unangenehm, sondern spricht sich darüber hinaus schnell im Unternehmensumfeld herum.
Mit einem erfahrenen HR-Dienstleister an der Seite ist dieses Szenario ausgeschlossen, da ausgeklügelte Disaster-Recovery-Szenarien vorhanden sind. Somit ist eine pünktliche und akkurate Überweisung des Gehalts der Mitarbeiter zu jeder Zeit gewährleistet.

„Jetzt brauche ich keine Daten mehr aus dem einen in das andere System übertragen."



6. Modulare Erweiterbarkeit wichtiger HR-Tools

Gerade kleine und mittelständische Unternehmen müssen mit extrem vielen Medienbrüchen innerhalb Ihres Unternehmens kämpfen und mühselig Daten aus dem einen in das andere System übertragen. Nehmen wir beispielsweise Mitarbeiterarbeitszeitdaten, die oftmals in separaten Systemen oder gar in komplexen Excel-Listen gepflegt werden. Diese Daten werden dann händisch und behebe in das Entgeltabrechnungssystem übertragen. Professionalisierte HR-Dienstleister hingegen entlasten Ihre Kunden auch hier. Umfängliche integrierte Servicetools wie Zeitwirtschaft, Reisekostenadministration, Personaleinsatzplanung oder HR-Dokumentenmanagement inklusive der eAkte und dem ePayslip gehören in das Standardrepertoire eines solchen Anbieters und machen redundante Dateneingaben überflüssig. Gerade kleine Unternehmen profitieren von dieser spezialisierten Expertise Ihres Anbieters und der massiven Entlastung hinsichtlich hochadministrativer redundanter Datenpflege.

7. Grenzenlose Erweiterbarkeit

Die Welt ist im stetigen Wandel und dadurch auch das unternehmerische Umfeld von kleineren Unternehmen und Betrieben. Immer öfter wird die eigene Werkbank ins Ausland verlängert und plötzlich sehen sich Unternehmen mit fremden Märkten und neuen Gesetzen konfrontiert. International erfahrene HR-Dienstleister werden hier gerade im Bereich der Entgeltabrechnung eine Lösung für Ihren Partner in Petto haben, die fachlich und technisch völlig entlastet. Durch die Möglichkeit der Auslagerung der Entgeltabrechnung über Grenzen hinweg können auch und gerade kleine Unternehmen groß Denken.

Folglich profitieren gerade kleine Unternehmen ohne Verwaltungsabteilung in vollem Umfang von der Auslagerung Ihrer Entgeltabrechnung und das sogar über Grenzen hinweg. Wird die Entgeltabrechnung weiterhin durch einzelne Mitarbeiter oder gar durch den Firmenchef selbst im „Nebenberuf" abgewickelt – geht dies zulasten wichtigerer Aufgaben. Beim Outsourcing der Abrechnung entstehen somit beachtliche Skaleneffekte, die betriebswirtschaftlich äußerst sinnvoll sind. Ein Spezialist bearbeitet den Job nicht nur schneller, sondern darüber hinaus noch absolut rechtssicher und das überall auf der Welt. Auf diese Weise bleibt mehr Zeit für die wirklich wichtigen Dinge.



Über ADP

ADP ist seit 1949 auf dem US-Markt tätig. Seit 1995 sind wir im Dienst unserer deutschen Kunden – unser Fokus liegt dabei auf kleinen und mittelständischen Unternehmen (KMU).

Als globales Unternehmen mit starkem Standbein in Deutschland haben unsere zertifizierten Consultants vielfältige Erfahrung in der Implementierung lokaler und internationaler Lösungen für die Entgeltabrechnung & HR.

Unsere Kunden, die unsere internationalen Dienstleistungen nutzen, verlassen sich auf eine nach allen Kriterien absolut sichere, zuverlässige Abrechnung und individuelle Einrichtung sowie Beratung weltweit. Die erstklassige Qualifikation unserer Mitarbeiter findet ebenso internationales Ansehen wie unsere ausgezeichneten Sicherheitsstandards.

Mehr Informationen unter:

0800 2373733

ADP Employer Services GmbH
Frankfurter Str. 227
63263 Neu-Isenburg

adp@de.adp.com

www.de-adp.com

ADP und das ADP Logo sind eingetragene Marken der ADP, LLC.
Copyright © 2017 ADP, LLC. Alle Rechte vorbehalten.

7/2017