



**Aktivieren Sie Ihr HR-Potenzial**

**HRa Suite 7**

## HRa Suite 7, die Zukunftslösung für die Personalwirtschaft

Ein immer komplexer werdendes Geschäftsumfeld und wachsende Anforderungen im Tagesgeschäft stellen stets neue Herausforderungen an Unternehmen: Dazu zählen der wachsende Wettbewerb im Zuge der Globalisierung, die Auswirkungen demografischer und kultureller Veränderungen, Konsolidierungsprozesse durch Fusionen und Übernahmen und nicht zuletzt strenge Budgetvorgaben. Je rascher Sie sich auf externe Markteinflüsse einstellen können, desto mehr Freiraum gewinnen Sie für die erfolgreiche Geschäftsentwicklung und Steuerung Ihres Unternehmens. Kurz, die Herausforderungen für Fachleute und Führungskräfte sind enorm und erfordern in der Personalwirtschaft die Flexibilität um zielführende Maßnahmen durchführen zu können.

Das Verhalten und die Erwartungen von Mitarbeitern verändern sich im Laufe der Zeit. Die Unternehmenstreue und Beachtung der traditionellen Werte Ihres Unternehmens verlieren an Bedeutung, während persönliche Karriereziele und die Erfüllung individueller Werte in den Vordergrund treten. Angesichts dieser Entwicklungen liegt es in Ihrer unternehmerischen Verantwortung, begabte und geeignete Mitarbeiter anzuwerben, zu binden und die Führungskultur zu stärken.

HR-Profis sollten in der Lage sein, Prozessveränderungen zu integrieren, die methodische Personalführung zu vereinfachen und gleichzeitig Budgets zu überwachen. Für das Management sind Analysen mit Hilfe grafischer Cockpits und Kennzahlen zur Bewertung Ihrer personalwirtschaftlichen Erfolge von hoher Bedeutung.

Als Partner der Unternehmensführung braucht die Personalabteilung Zugriff auf alle vorhandenen Kompetenzen und Qualifikationen, um lokale und bei Bedarf auch internationale personelle Ressourcen zeitnah bereitstellen zu können. Ein höchst leistungsfähiges, integriertes und flexibel skalierbares Informationssystem ist dabei ein zentraler Erfolgsfaktor für das HR-Team, um sich auf jene Aufgaben zu konzentrieren, die die größte Wertschöpfung versprechen.

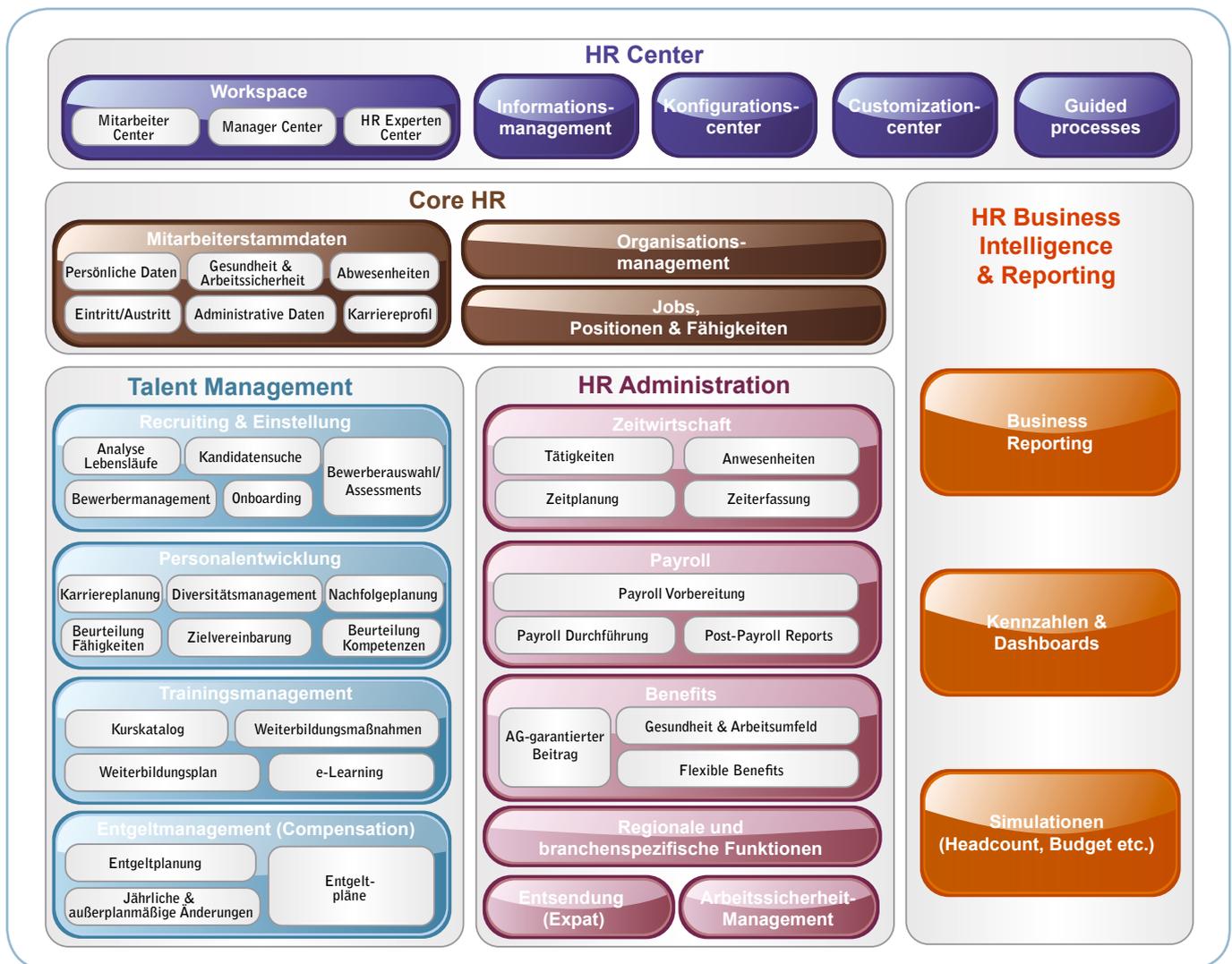
Die HRa Suite 7 von HR Access unterstützt Sie bei der Abwicklung Ihrer täglichen Aufgaben, damit Ihr Unternehmen das Potenzial interner und externer Personalressourcen voll ausschöpfen kann.

Die Komplettlösung ist nicht nur leistungsstark in der Automatisierung Ihrer Personalabläufe, sondern auch multilingual und dank modernster Architektur flexibel und leicht anpassbar. Diese Vorteile, die auf über 40 Jahren Fachkompetenz und Markterfahrung aufbauen, führen zu einer nachhaltigen Wirtschaftlichkeit.

## Optimieren Sie Ihr Personalmanagement mit der umfassenden Komplettlösung HRa Suite 7

Damit die Personalwirtschaft ihren Beitrag für den Unternehmenserfolg leisten kann, müssen sich Personalabteilungen permanent fortentwickeln, ihre Geschäftsprozesse optimieren, Betriebskosten senken und die Flexibilität innerhalb der Organisation fördern. Vor diesem Hintergrund ist es notwendig, in Abstimmung mit allen Geschäftsbereichen neue Organisations- und Arbeitsmethoden einzuführen, um den Fokus auf die vorrangigen Themengebiete nicht aus dem Auge zu verlieren: die zeitgerechte und

nachhaltige Bereitstellung geeigneter personeller Ressourcen und eine verlässliche Personalplanung zur Unterstützung der Unternehmensstrategie. HR Access Personalwirtschaftslösungen werden an über 950 Standorten unserer Kunden in 54 Ländern genutzt. Aufgrund dieses Erfahrungsschatzes wurde ein von vorneherein international aufgebautes HR Informationssystem mit anwenderfreundlicher, flexibel anpassbarer, modularer und skalierbarer Architektur entwickelt: die HRa Suite.



Überblick über die Struktur, die Module und den Leistungsumfang von HRa Suite 7



## Herausragende Merkmale zur Aktivierung Ihrer HR-Potenziale:



- 1  **umfassend und modular**
- 2  **zuverlässig und stabil**
- 3  **flexibel anpassbar**
- 4  **skalierbar, integrierbar und up-to-date**
- 5  **anwenderfreundlich, rollen- und web-basiert**
- 6  **professionell und informativ**
- 7  **wirtschaftlich**

### HRa Suite 7: die modulare Komplettlösung

 **1** Die Anforderungen in Personalabteilungen steigen ständig. Die Einhaltung sich stetig wandelnder gesetzlicher Vorgaben, Betriebs- und Tarifvereinbarungen, flexible Arbeitszeitregelungen und Unternehmenskonsolidierungen gehören heute zu den zentralen Aufgaben von Personalabteilungen – und sie nehmen zunehmend überregionale und internationale Dimensionen an. Neben den klassischen Themen leistet die HR-Abteilung auch direkte Unterstützungsarbeit in der operativen Organisation, beispielsweise in arbeits- und tarifrechtlicher Beratung, der Talentfindung/-bindung und bei der Leistungsförderung.

HRa Suite 7 umfasst die gesamte Bandbreite an Funktionalitäten, die für die effektive Personaladministration, Steuerung und das Personalmanagement benötigt werden. HRa Suite 7 orientiert sich an den Bedürfnissen von Unternehmen in jeder Branche, in lokalen und in internationalen Märkten und kann ganz nach Ihren individuellen Zielen schrittweise und in freier Kombination der Module eingeführt werden.

### HRa Suite 7: zuverlässig und stabil

 **2** Jede Unternehmensführung benötigt auf Knopfdruck Informationen, die mit den internen Managementregeln, Betriebsvereinbarungen sowie regionalen und internationalen Tarifen und Gesetzesvorgaben abgestimmt sind. Die Konsolidierung, Aufbereitung und Archivierung all dieser Informationen, die mit HR-Aktivitäten in Zusammenhang stehen, werden zur unverzichtbaren Voraussetzung für den Erfolg.

Im Kern unserer Softwarelösung steckt eine äußerst leistungsfähige Engine zur Verarbeitung großer Datenmengen in Echtzeit und über Batch Jobs. In Kombination mit unserem Business-Knowhow und unserer modernen und zugleich praxiserprobten Technologie bieten wir unseren Kunden ein hoch performantes HR-Management-System.

Die moderne Architektur der HRa Suite 7, die auf einer zentralen relationalen Datenbank aufbaut, sichert Ihnen die notwendige Datenintegrität – eine Garantie für Zuverlässigkeit und absolute Genauigkeit.



## HRa Suite 7: flexible Lösung für dynamische Märkte

 **3** In Folge der Globalisierung müssen Unternehmen immer rascher auf Marktentwicklungen reagieren. Organisationen müssen in der Lage sein, laufende Veränderungen zu antizipieren und mit dem Markt Schritt zu halten – Fusionen, Übernahmen, wandelnde Kundenanforderungen, neue Wettbewerber, Übernahmeangebote und sich verändernde Absatzmärkte. Deshalb geben wir Ihnen ein flexibles Instrument an die Hand, damit Sie dem sich schnell wandelnden Umfeld gerecht werden.

HRa Suite 7 unterstützt die Entwicklung Ihres Unternehmens durch die mühelose Einbindung neuer Firmen, Länder und gesetzlicher Vorgaben. Durch die Integration Ihrer individuellen HR-Prozesse passt sich HRa Suite 7 optimal an flexible Organisationsstrukturen an. HRa Suite 7 stellt an jedem Ort eine sichere und effektive Arbeitsumgebung zur Verfügung, die alle notwendigen Anpassungen erlaubt und dabei die Funktionen, Zuständigkeiten und Aufgaben jedes Mitarbeiters in der Organisation berücksichtigt – ganz gleich ob Sachbearbeiter, Führungskraft oder Personalverantwortlicher.

## HRa Suite 7: beliebig skalierbar und integrierbar

 **4** Richtlinien und gesetzliche Vorgaben unterliegen dem Wandel der Zeit. Sie sind je nach Region und Land unterschiedlich gestaltet und spiegeln das jeweilige gesellschaftspolitische und ökonomische Umfeld wider. Damit Ihr Unternehmen mit den neuesten Entwicklungen Schritt halten und den Vorgaben und Regularien entsprechen kann, ist es notwendig, bestimmte Geschäftsprozesse und Rahmenbedingungen regelmäßig abzugleichen.

Die Architektur der HRa Suite 7 basiert auf modernster Web-Technologie und passt sich den dynamischen Entwicklungen in Ihrem Unternehmen an. Dank der offenen Lösung lassen sich über das integrierte Design- und Konfigurations-Center neue Funktionen, Auswertungen und Geschäftsprozesse in jeglicher Form hinzufügen. Der Wartungsdienst von HR Access stellt darüber hinaus eine optimale Leistungsfähigkeit der Lösung sicher und versorgt Sie regelmäßig mit den aktuellsten Updates.

## HRa Suite 7: anwenderfreundliche und rollenbasierte Web-Oberfläche

 **5** Der Erfolg eines HR-Informationssystems lässt sich daran messen, ob und wie gut es von seinen Nutzern – seien es HR-Experten, Führungskräfte oder gelegentliche Anwender – akzeptiert wird. Die intuitive Bedienbarkeit der HRa Suite 7 stellt sicher, dass sich auch Anwender ohne spezifische Vorkenntnisse schnell zurecht finden.

Die Benutzeroberfläche der HRa Suite 7 kann individuell und rollenbasiert auf die Bedürfnisse des Nutzers zugeschnitten werden. HRa Suite 7 bietet dabei mit HRa Space ein standardisiertes Arbeitsumfeld, in dem Mitarbeiter, Führungskräfte und Personalmanager über vordefinierte Anwenderprofile im Browser auf die Anwendung zugreifen.

## HRa Suite 7: ein professionelles Steuerungsinstrument für HR-Manager

 **6** Sie profitieren vom Zugang zu Best-Practices und aktuellen Kennzahlen in Echtzeit, um Ihre Betriebsabläufe kontinuierlich zu verbessern. HRa Suite 7 kann sämtliche personalwirtschaftliche Arbeitsabläufe in den geführten Prozessen abbilden. Dadurch kann Ihre Personalabteilung stetig den Qualitätsstandard

der betrieblichen Arbeitspraxis erhöhen. Das 1:1 abgebildete HR-Fach-Knowhow steigert die Prozesseffizienz Ihrer Teams und Sie können bei allen operativen Aufgaben auf den vorhandenen Wissenspool, bewährte Methoden und Erfahrungen zurückgreifen.

## HRa Suite 7: wirtschaftlich durch geringe Prozess- und Betriebskosten

 **7** Die Effektivität unserer Lösung lässt sich auch wirtschaftlich messen. Die Reduzierung von Betriebs- und Prozesskosten und die Optimierung der Arbeitsabläufe stehen im Mittelpunkt. Die HRa Suite ermöglicht Personalabteilungen, sich auch mit weniger Ressourcen den wachsenden Anforderungen zu stellen und die Gesamtleistung zu steigern.

Bereits im Standard bietet die HRa Suite 7 durch ihren Funktionsumfang und ihre innovative Systemarchitektur die maßgeblichen Voraussetzungen, um Bearbeitungszeiten und Kosten nachhaltig zu senken. Möglich wird dies durch die Optimierung sämtlicher operativer Prozesse: durch vorkonfigurierte Berichte, die systemseitige Steuerung von Arbeitsabläufen und die Erstellung von elektronischen Formularen.



# Innovation im Kern der HRa Suite 7: Modernste Bedienkonzepte bringen Ihre HR-Strategie voran

## HRa Space: ein innovatives, team-basiertes Arbeitsumfeld

HRa Space ist eine Benutzerplattform, die allen Mitarbeitern als zentraler Zugang zu ihren personalwirtschaftlichen Daten dient und die Teamarbeit in Ihrem Unternehmen fördert. Durch die zunehmende Standardisierung von HR-Prozessen verbessert HRa Space die zielgerichtete Verteilung, Nachverfolgbarkeit und Zuverlässigkeit der verwalteten Daten und Informationen.

Jeder Anwender innerhalb eines Unternehmens unterscheidet sich in Aufgabengebiet, Präferenzen und Kompetenzen. HRa Suite 7 bietet sämtlichen Benutzern je nach Rollenzuweisung oder Funktion Zugriff auf die jeweils relevanten Funktionalitäten.

Ziel von HRa Space ist es, den optimalen Zugang zu Informationen, Prozessen, Kennzahlen und Aufgaben innerhalb der Anwendung zu ermöglichen.

HRa Space bietet eine höchst intuitive Benutzeroberfläche, die in enger Zusammenarbeit mit HR-Access-Kunden entwickelt wurde.

Sie ist optimal für unterschiedliche Anwender geeignet: Mitarbeiter, Manager und HR-Fachpersonal. Mitarbeiter werden bei der Ausführung ihrer Aufgaben Schritt für Schritt angeleitet. Führungskräfte erhalten die notwendige Unterstützung, um Transparenz und den erforderlichen Überblick zu erhalten. Dem HR-Fachpersonal steht die gesamte Bandbreite der Lösung zur Verfügung, um die anfallenden Aufgaben möglichst effektiv zu erfüllen.



HRa Space – Mitarbeiter-Portal

## Kontextsensitives Informationsmanagement

Die HRa Suite 7 stellt den Anwendern automatisch alle vorgangsbezogenen Daten bereit. Informationen müssen damit nicht mehr aufwendig zusammengestellt werden, sondern stehen dank intelligenter Verknüpfungen unmittelbar zur Ver-

fügung. Proaktiv werden relevante Anforderungen, Aufgaben, Neuigkeiten, Kennzahlen, Berichte, unternehmenseigene Richtlinien und die dynamische Dokumentenverwaltung angezeigt (Arbeitsverträge, Lebensläufe, Gehaltsabrechnungen, Zeugnisse usw.).

## Geführte Prozesse: eine neue Generation elektronischer Arbeitsabläufe

Das Herzstück der HRa Suite 7 bilden vordefinierte, geführte Prozesse, die auf der Grundlage der Best-Practices unserer Kunden entwickelt wurden.

Da alle Beteiligten dieselben Prozesse nutzen, bleibt der Arbeitsablauf/Workflow sicher und nachverfolgbar. Zentraler Bestandteil des geführten Prozesses ist ein Tracking-Werkzeug, das den

Fortschritt des Geschäftsprozesses in Echtzeit anzeigt und dafür sorgt, dass Warnhinweise für HR-Fachpersonal und Manager frühzeitig, zielgerichtet und korrekt ausgelöst werden.

Dieses Konzept gewährleistet eine vollständige Datenintegrität und die Nutzung standardisierter, organisationsübergreifender Prozesse.

The screenshot displays the HRa Suite 7 interface for a manager. The main area shows a task titled 'Zielblatt aktualisieren' with steps: 'Ziele eingeben', 'Zusammenfassung', and 'Bestätigung'. Below this, there are sections for 'Grunddaten' (Employee: Carla Blume), 'Ziele', and 'Fähigkeiten' (Skills). A progress gauge on the right indicates 'Anzahl der vollständigen Beurteilungen' (Number of complete evaluations) at 100%. A table at the bottom shows task completion for various employees.

Name des Mitarbeiters	Zielsetzung	Genehmigung durch Manager	Manager + n Genehmigung	Gegengezeichnet
Linda Probst	Organisationseinheit DIRPE	Zieldatum	Phase gültig bis 31.07.09	
Lukas Schwab	Organisationseinheit DIRPE	Zieldatum	Phase gültig bis 31.07.09	
Michelle Schweizer	Organisationseinheit DIRPE	Zieldatum	Phase gültig bis 31.07.09	
Katharina Hoch	Organisationseinheit DIRPE	Zieldatum	Phase gültig bis 31.07.09	
Stephanie Vogler	Organisationseinheit DIRPE	Zieldatum	Phase gültig bis 31.07.09	

*HRa Suite 7,  
geführte Prozesse  
mit intelligenten Tools.*

## Optimierung der Leistungsbewertung

Die HRa Suite 7 ermöglicht Unternehmen nicht nur die automatische Bereitstellung elektronischer Formulare, sondern auch die Prozessoptimierung auf Grundlage aufeinander abgestimmter und team-basierter Beurteilungsläufe in Form von Kampagnen. Zunächst formalisiert die Personalabteilung die Beurteilungsprozesse: Abgefragt werden die zugrundeliegenden Regeln und Rahmenbedingungen, betroffene Gruppen, Zeitrahmen und Bewertungstypen wie z.B. fachliche und soziale Kompetenzen, Aufgaben oder Ziele. Während dieses Prozesses werden alle Bewertungstabellen, Warnhinweise,

grafische Informations-Dashboards und Beschreibungen der Bewertungsregeln an die verschiedenen Führungskräfte des Unternehmens übermittelt. Jeder Anwender kann die standardisierten Bewertungen unabhängig und innerhalb vorgegebener Zeitparameter durchführen. Manager und Personalabteilung verfügen über Informations-Cockpits und automatische Warnhinweise, um den Fortgang der Kampagnen zu steuern und zu überwachen. Die Leistungsbewertung erleichtert die Mitarbeiterentwicklung maßgeblich, indem Kompetenzen und Qualifikationen durch geeignete Maßnahmen sukzessive gefördert werden können.

## HRa Channels: eingebettete fachspezifische Inhalte und Anwendungen

Der direkte Zugang zu relevanten Informationen und Best-Practices zum richtigen Zeitpunkt macht oft den entscheidenden Unterschied aus. Deshalb verlangen HR-Profis, dass Ihnen Best-Practices, Auswertungen, Kennzahlen und bestehende Markterhebungen jederzeit zur Verfügung stehen. Mit Hilfe von HRa Channels können fachspezifische Informationsdienste oder auch Anwendungen von Partnern nahtlos in die HRa Suite 7 eingebettet werden.

Auf diese Weise stellt die HRa Suite 7 wertvolles Expertenwissen und spezifische Fachinhalte auf dem neuesten Stand und auf Basis geführter Prozesse bereit. Diese Inhalte werden von Partnern bereitgestellt, die aufgrund ihrer Fachkompetenz, Internationalität und Marktexpertise sorgfältig ausgewählt wurden. Die Partneranwendungen und -inhalte sind vollständig in die Prozesse der HRa Suite 7 u.a. für die Personalbeschaffung, Mitarbeiterbewertung und Expatriate-Verwaltung integriert.



## Fachwissen und Erfahrungen für den Unternehmenserfolg nutzbar machen

### Unsere Erfahrungswerte: garantierter Erfolg für Ihre Projekte

Der Erfolg der HRa Suite 7 gründet sich auf Fach- und Expertenwissen, das wir weltweit in über 40 Jahren im Dienst unserer Kunden gesammelt haben. Die Lösung wurde durch die Einbettung von Best-Practices des Personalwesens stetig verbessert und technologische Innovationen wurden für den Kunden nutzbringend integriert. HRa Suite 7 bietet Ihnen so eine umfassende Funktionalität mit einer höchst leistungsfähigen Systemarchitektur, die auf offenen Standards wie J2EE, XML und SOA aufsetzt. Durch unsere Erfahrung in Kombination mit modernster Technologie, bieten wir Ihnen Investitionssicherheit und die Zuverlässigkeit, die Sie brauchen, um Ihre Ziele auf den Punkt genau zu erreichen.

### Personalverwaltung, Lohn- und Gehaltsabrechnung, Zeitwirtschaft: Zuverlässigkeit auf nationalem und internationalem Niveau

Die heutigen Anforderungen an Personalabteilungen sind immens – sie müssen effektive Beiträge zur Produktivitätssteigerung leisten, gleichzeitig Kosten optimieren und die Servicequalität steigern. Hinzu kommt, dass die klassische Personalwirtschaft im Wandel begriffen ist. Immer mehr Unternehmen möchten ihre Querschnittsfunktionen verschlanken oder auslagern sowie administrative Aufgaben automatisieren und zugleich grenzüberschreitend nutzbar machen.

Ganz gleich, wie viele Firmenstandorte Sie unterhalten, in welchen Ländern Sie aktiv sind oder wie komplex Ihre Organisationsstruktur ist: Als internationale, multilinguale Lösung entspricht HRa Suite 7 den komplexen Anforderungen

globaler Organisationen und berücksichtigt gleichzeitig lokale Anforderungen in jedem Land. Mit flexiblen Konfigurationsmöglichkeiten und den geführten Prozessen lässt sich HRa Suite 7 einfach an die Bedürfnisse Ihres Unternehmens anpassen, unabhängig von der Menge und der Vielfalt der zu verwaltenden Mitarbeiter. Mit HRa Suite 7 können Sie zukünftigen Anforderungen, z. B. im Rahmen der elektronischen Datenübertragung an Steuer- und Finanzbehörden oder internationaler Archivierungsrichtlinien gelassen entgegensehen.

HRa Suite 7 hat außerdem die Lohn- und Gehaltsabrechnung, das damit verbundene Datenmanagement und die Automatisierung der Abrechnungsprozesse in Bezug auf Sicherheit, Offenheit, Leistung, Flexibilität und hohe Verfügbarkeit optimiert, um auch den Anforderungen im Zusammenhang von Shared Service Centern oder einer externen Outsourcing-Betreuung gerecht zu werden.

#### Landes- und regionsspezifisches Fachwissen

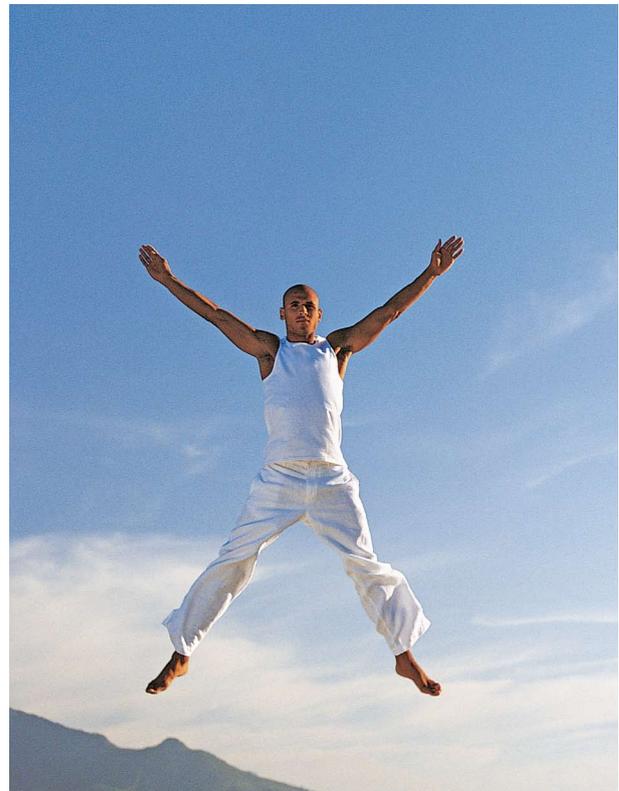
*HRa Suite 7 ermöglicht Unternehmen die Berücksichtigung lokaler Rahmenbedingungen, indem es sofort einsatzbereite zertifizierte Tarif- und Lokalisierungsmodelle bereitstellt, die den gesetzlichen Vorgaben in vielen Ländern und Branchen entsprechen. HRa Suite 7 ist an die lokalen behördlichen Bescheinigungs- und Datenübermittlungsfunktionen und an die in verschiedenen Ländern verwendeten Formate angepasst (z.B. DUCS in Frankreich, ELENA, DEÜV, GKV-ITSG in Deutschland, HRMC in Großbritannien, etc.). So beinhaltet die HRa Suite 7 beispielsweise auch Geschäftsprozesse für die Verwaltung von Sozialleistungen in den USA und die Berechnung der direkt abzuführenden Lohnsteuer in Italien und der Schweiz.*

## Technologie von ihrer besten Seite

Mit ihrer modularen Schichtenarchitektur und der Nutzung von Open-Source-Strukturen ermöglicht die HRa Suite 7 den Einsatz von internet- und intranetbasierten Anwendungen. Middleware, Anwendungs- und Präsentationsschichten verwenden ausschließlich J2EE-Standard Java-Komponenten und Server.

Mit dem integrierten HR Design Anpassungswerkzeug können mit der HRa Suite 7 auf einfache Weise neue Prozesse gestaltet und zusätzliche, kontextabhängige Inhalte in die Anwendung eingebettet werden.

Die Lösung bietet darüber hinaus einen kompletten Satz an weiteren Integrationstechnologien (Java SDK, Web Services Framework, XML, etc.).



## Think Global - Act Local

HRa Suite 7 bietet Funktionalitäten zur nachhaltigen Optimierung der Personalwirtschaft auf internationalem Niveau und lässt sich leicht in jede Organisationsstruktur integrieren. Dank der zentralen Personalstammdatenverwaltung ist die internationale Mobilität von Mitarbeitern uneingeschränkt gewährleistet. Transfers können

nahtlos vollzogen und zwischen verschiedenen Einheiten einer Firmengruppe effizient abgewickelt werden. Wenn ein Mitarbeiter an internationalen Projekten mitarbeiten möchte, dann werden die relevanten Informationen für die zuständigen Personalsachbearbeiter und die verantwortlichen Führungskräfte automatisch verfügbar.

## Mobilität leicht gemacht

Bevor Sie einen Mitarbeiter ins Ausland entsenden, können Sie mit HRa Suite 7 die Kosten eines solchen Standortwechsels für Ihr Unternehmen berechnen. Sobald eine Entscheidung getroffen ist, bietet die Lösung einen geführten Prozess für das Management des Arbeitsplatzwechsels, einschließlich der Vorbereitung der Mitarbeiterakte

und die Anzeige einer kompletten To-Do-Liste für die Personalabteilung im Land des bisherigen und des zukünftigen Arbeitsplatzes.

Eine Terminüberwachung sorgt schließlich dafür, dass die notwendigen Schritte im vorgegebenen Zeitfenster erledigt werden.

## Talent Management, Prozesse und Kennzahlen stärken die Ressourcen Ihres Unternehmens

Im globalen Wettbewerb, der von zunehmender demografischer und kultureller Diversität geprägt wird, gewinnt Talent Management für Unternehmen immer mehr an Bedeutung. Die Personalbeschaffung, Fortbildung, Bewertung, Motivation und die Bindung kompetenter Arbeitskräfte ist der Schlüssel zum Erfolg. Zu Ihren alltäglichen Herausforderungen gehören u.a. die Besetzung der Stellen mit den am besten geeigneten Personen, die übergreifende Ausbildung fachlicher, sozialer und kultureller Kompetenzen sowie die Entwicklung von Vergütungsstrukturen, die die langfristige Loyalität fördern. HRa Suite 7 integriert und optimiert sämtliche Geschäftsprozesse in all diesen Bereichen.

Die Betreuung und Förderung von Talenten sowie die Entwicklung von Karrierepfaden innerhalb Ihres Unternehmens gehen Hand in Hand mit dem „Diversity Management“, der konstruktiven

Nutzung der sozialen Mitarbeitervielfalt. Sie können eine Vielzahl unterschiedlicher Managementmodi für unterschiedliche Mitarbeitergruppierungen definieren – z.B. erfahrene Mitarbeiter mit hoher Mobilität oder Mitarbeiter mit hohem Potenzial. Aus dieser Perspektive bietet HRa Suite 7 Funktionen zur Erstellung eigener Modelle, die Ihre Personalstrategie vorantreiben und ein erfolgreiches Talent Management für nachhaltiges Unternehmenswachstum gewährleisten.

Führungskräfte spielen heute bei der Entwicklung von Talenten innerhalb eines Unternehmens eine besonders wichtige Rolle: sie müssen die Personalpolitik auf Teamebene im Alltag umsetzen. Um ihre personalwirtschaftlichen Aufgaben ohne Einschränkungen wahrnehmen zu können, benötigen sie dynamische Lösungen zur Optimierung ihrer Steuerungsaufgaben. HRa Suite 7 unterstützt Ihr Führungspersonal mit sofort einsatzbereiten, intuitiven, geführten Prozessen. Diese beinhalten praktische Erläuterungen, Hinweise und grafisch aufbereitete Echtzeit-Daten, um die Unabhängigkeit, Nachverfolgbarkeit, Transparenz und Effektivität der Abläufe zu verbessern und Ihr personalspezifisches Fachwissen zu transferieren.

### Talent Management par excellence

Wer in der Personalwirtschaft erfolgreich den Wechsel von der Besetzung freier Stellen zum Talent Management vollziehen möchte, muss die Bewertung und die Förderung von Kompetenzen und Fähigkeiten in den Mittelpunkt seiner Arbeit stellen. Deshalb stellt HRa Suite 7 Kataloge und Kampagnen für die unternehmensweite Bewertung von Fähigkeiten und Potenzialen zur Verfügung. Die Kampagnen gewährleisten die Standardisierung und Nachverfolgbarkeit und sichern eine einfache, überwachte und messbare Umsetzung Ihrer Bewertungen. HRa Suite 7 bietet jedem Anwender ein ganzes Portfolio geführter Prozesse für die

Identifizierung, Entwicklung und Bindung von Talenten. Dazu gehört ein Bewerbermanagement, über das Personalentscheider und Manager Online-Assessment-Center zur Vorauswahl von Bewerbern einbinden können; vordefinierte Prozesse zum Performance Management, anpassbar im Hinblick auf fachliche und soziale Kompetenzen; Fortbildungsprozesse mit firmenspezifischen e-Learning-Programmen; ein Vergütungsmodul einschließlich einer kompletten Gehaltsabrechnungs-Simulation; geführte Prozesse zum Management von Gehaltserhöhungsrunden und Bonus-Budgets u.v.m.

**Meine Berichte**

# Suchkriterien

Aktivität: Dokumentenverwaltung[HR Pro - lokalisiert]

Suchen:  in  Alle

Sprache:  Deutsch Art:  Alle

Datum: Anfang der Publikation nach dem:  01.01.2010  [Suchen]

# Suchergebnisse

Anzahl Berichte: 160

Titel	Funktion	Lokalisierung
Individuelle Abrechnungselemente	DE	Germany
Kumulierte Abrechnungselemente	DE	Germany
Liste der veränderlichen Elemente	DE	Germany
ASH-Mitarbeitertransaktion	DE	Germany
Darlehen und Pfändungen vom ???? bis	DE	Germany
ASH-Jobref.	DE	Germany
ASH-Organisationsref.	DE	Germany
ASH-Lohnartref.	DE	Germany
ASH-Berufskategorie	DE	Germany
ASH-Vertragsartref.	DE	Germany
ASH-Kostenstellenref.	DE	Germany
Lohnartliste	DE	Germany
Status Buchhaltungsaufschlüsselung	DE	Germany
PRDB-Zähler	DE	Germany
Buchführungsbilanz	DE	Germany
Individuelle Abrechnungselemente	DE	Germany
Kumulierte Abrechnungselemente	DE	Germany
Vergleich der Abrechnungsergebnisse	DE	Germany
Abrechnungszusammenfassungsbericht	DE	Germany
ASH-Abrechnungsergebnisse	DE	Germany
Berechnungsergebnisse	DE	Germany
Mitarbeiter ohne Zeitempfindlichkeit	DE	Germany
Mitarbeiter mit Zeitempfindlichkeit	DE	Germany
Zeitanlagen-Journal	DE	Germany
Zulage-Journal	DE	Germany

### Bonusberechnung aus Zielbewertung

Personalnummer: DIR49648 Btrg Grundentgelt: 100.000  
 Vorname: Silke  
 Name: Schiffer  
 Poscode: DIRFSC Führungstufe:  
 Poscode: Financial Services  
 Organisationseinheit: DIRCO  
 Organisationseinheit: Controlling



**Individuelle Ziele**

Nummer	Titel	Beschreibung	ZielDtm	Gewichtung	Bewertung Mitarbeiter	Bewertung Vorgesetzter	ZiG
1	Liquidität um 20% steigern	Liquidität um 20% steigern	31.12.2009	100	100	95	95

maximaler Bonus: 20.000,00  
 berechneter Bonus: 36.860,00  
 Summe: 190

% variable Zulage: 20  
 Ind. Teil VZul %: 70  
 kollektiver Bonus: 6.000,00  
 Teamziel in % = 100

Kollektive Ziele

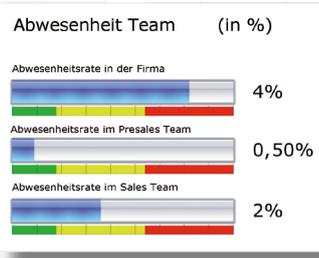
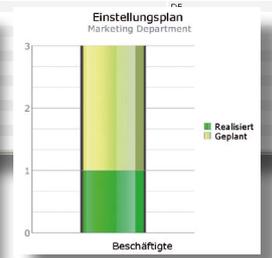
Einzelplan	Ziel Nummer	Kurzbeschreibung Ziel	Beschreibung Ziel	ZielDtm	Bewertung Teamziel
DIRCO	1	Kostenstruktur transparenter gestalten	Kostenstruktur transparenter gestalten	31.12.2009	Ausgezeichnet

Gesamtbonus: 42.866,00

Abwesenheit Team (in %)

Abwesenheitsrate in der Firma	Abwesenheitsrate im Presales Team	Abwesenheitsrate im Sales Team
4%	0,50%	2%

Leistungslevel: Überdurchsch., Anteil Entsch. 100, Leistungsebene 3: Ausgezeichnet



Kennzahlen und grafische Cockpits als Basis für valide Entscheidungen

## Kennzahlen und HR-Management zur Unterstützung Ihrer Entscheidungen

HRa Suite 7 bietet umfangreiche Management- und Analysefunktionen und stellt damit ein äußerst leistungsfähiges Instrumentarium zur Unterstützung von Entscheidungsprozessen zur Verfügung. Die Lösung ermöglicht ein effektives strategisches und operatives Management auf Basis festgelegter und dynamisch ermittelter Leistungskennzahlen sowie vorkonfigurierter grafischer Cockpits. Auf Grundlage einer Reihe typischer Fragestellungen, z.B. hinsichtlich der Einhaltung von Budgets oder der Verfügbarkeit für ein Projekt, bietet die Lösung umfassende Visualisierungsmöglichkeiten. Relevante Leistungskennzahlen und universell einsetzbare Analysemethoden werden von unseren HRa Services Teams genutzt, um unsere Kunden durch den unternehmensspezifischen Anpassungsprozess der Lösung zu begleiten. Visuelle und kontextabhängige Leistungskennzahlen werden dabei dynamisch dem jeweiligen Anwender (Führungskräfte, Personal-Controller etc.) zugeführt, um sicherzustellen, dass das Unternehmen seine täglichen Management-, Kontroll- und Steuerungsaufgaben reibungslos und ohne Zeitverlust bewältigen kann.

Mit fundierten Analysen die richtigen Entscheidungen zum richtigen Zeitpunkt treffen

HR-Prozesse und unternehmerische Kennzahlen sind eng miteinander verflochten. Mit dem Fortschreiten eines Prozesses errechnet HRa Suite 7 in Echtzeit relevante Kennzahlen, um Personal- und Führungsverantwortlichen die notwendige Informationsgrundlage für rasche und fundierte Entscheidungen zur Verfügung zu stellen. Mit den Funktionen zur Nachverfolgung von Prozessen können Manager Engpässe im Voraus leicht identifizieren und Mitarbeiter rechtzeitig zum Handeln anleiten. Im Manager Profil lassen sich jederzeit Statusberichte abfragen – zu jedem beliebigen Zeitpunkt auf globaler wie auch lokaler Ebene. Der Statusbericht zeigt z.B. die Mitarbeiter-Fluktuationsrate, indem entsprechende Kennzahlen auf der gewünschten Ebene dargestellt werden, sowie einen Warnhinweis, wenn eine definierte Schwelle erreicht wird. Überschreitet beispielsweise die Fluktuationsrate der Führungskräfte einen Wert von zwei Prozent, obwohl der Vorstand auf die Kontinuität in dieser Gruppe baut, so wird an die Personalabteilung ein Warnhinweis übermittelt. Die Lösung erhöht damit die Reaktionsgeschwindigkeit für Managemententscheidungen nachhaltig.



# Unterstützung bei der Einführung und dem Betrieb Ihrer HR-Lösung

## HRa Services: Maximieren Sie das Potenzial Ihrer HRa Suite 7 Lösung

HR Access bietet ein breites Spektrum an zusätzlichen Dienstleistungen, damit Sie das Potenzial Ihrer HRa Suite 7 Lösung voll ausschöpfen können. Dabei steht in jeder Phase Ihres HR-Projektes ein interdisziplinäres Expertenteam persönlich und direkt für technische, fachliche und organisatorische Fragen zur Seite – ob es um die Einführung, Schulung, Erweiterungen und Anpassungen, die Integration in Ihre Systemlandschaft, um ein individuelles Supportkonzept, die Wartung oder um die Betreuung im Outsourcing geht.

## HRa Services: Erfahrungsschatz von Experten

Bei der Umsetzung Ihres HR-Projektes mit fachlicher Unterstützung von HRa Services genießen Sie die dreifache Expertise: Fachwissen, technisches Knowhow und unternehmerische Kompetenz. Ob allein oder in Zusammenarbeit mit einem unserer zertifizierten Partner aus unserem Netzwerk von weltweit mehr als 2.000 ausgebildeten Beratern – wir übernehmen die Organisation und Optimierung Ihres Einführungsprojektes, reduzieren die Migrationskosten und garantieren langfristige Stabilität. Unsere Consultants können auf ausführliche Implementierungs- und Migrationshandbücher und Werkzeuge zurückgreifen, die für Ihre spezifische Organisationsstruktur und zur Erreichung Ihrer individuellen Projektziele geeignet sind. Unser Knowhow sowie die enge Verbindung zwischen unseren Fachleuten vor Ort und unseren Entwicklungsteams gewährleisten den Projekterfolg, ermöglichen die Kostenoptimierung über Ihre HR-Prozesse hinaus und die Einhaltung Ihrer zeitlichen Vorgaben.

## HRa Services: Training für die reibungslose Migration

Knowhow-Transfer und Schulungen sind entscheidend für den Erfolg eines Projektes und die Entwicklung Ihrer Teams.

Durch speziell abgestimmte Schulungsprogramme garantiert HRa Services den Wissenstransfer auf Ihre Teams von Beginn an und Sie vermeiden ein langwieriges „Training on-the-job“.

## Investitionsschutz mit HRa Suite 7 – eine reversible Lösung, vor Ort betrieben oder extern im Outsourcing

HR Access ermöglicht mit HRa Suite 7 die Personalaufgaben entsprechend Ihrer Unternehmensstrategie auszurichten: Sie können zwischen einer Lösung vor Ort und einer gehosteten Installation in einem unserer gespiegelten gesicherten Rechenzentren entscheiden. HRa Outsourcing übernimmt die technische Infrastruktur, die Wartung der Anwendung sowie alle technischen Services für den reibungslosen Betrieb Ihrer HR Access Lösung. HR Access sichert Ihnen durch den Transfer aller benötigten Komponenten für eine In-House-Lösung oder zu einem Outsourcing-Center eine vollständige Reversibilität zu, falls sich Ihre Strategie einmal ändern sollte.

## HRa Support: flexible Wartungsdienste

HR Access bietet ein zukunftsfähiges Wartungskonzept mit einem flexiblen Angebot an Wartungsleistungen, aus denen der Kunde individuell nach Bedarf wählen kann. Dies und eine beherrschbare Systemlandschaft mit einer vollständig browserbasierten Konfigurationsoberfläche helfen nachhaltig, die Betriebskosten zu senken. Die Umsetzung aller gesetzlichen Vorgaben und Normen sowie neue Funktionalitäten und Korrekturen sind in den regelmäßigen Wartungsleistungen enthalten. Bei HR Access steht der Kunde an erster Stelle. Eine kompetente deutschsprachige Hotline und ein modernes Kommunikationsportal für den direkten Kontakt zwischen dem Kunden und den Produktexperten ermöglichen eine individuelle Betreuung aus erster Hand.

HR Access gehört europaweit zu den fünf größten Anbietern von Komplettssoftware für die Personalwirtschaft. Auf der Basis von 40 Jahren Erfahrung in lokalen und internationalen Märkten entwickelt, implementiert, betreibt und vermarktet HR Access integrierte Lösungen und Services für das Personalmanagement und die Lohn- und Gehaltsabrechnung. HR Access ist ein Unternehmen der international tätigen Fidelity Investments Group. Aktuell verwaltet HR Access mehr als 10 Millionen Mitarbeiter für 2.100 große und mittlere Kunden in über 50 Ländern weltweit. In Europa, dem Nahen Osten und Afrika beschäftigt HR Access derzeit etwa 900 Mitarbeiter an elf Standorten. Ein Teil unserer Kunden betreibt seine HR-Access-Lösungen im eigenen Unternehmen, andere haben Management, Verwaltung und Wartung ihrer Anwendungen an uns delegiert – für einen optimalen Service aus erster Hand.

Für unsere Kunden möchten wir bei der Umsetzung und Unterstützung ihrer gesamten Personalstrategie in jeder Phase der Entwicklung ihrer Organisation der bevorzugte Partner sein – das ist unser erklärtes Ziel. Wir bieten Ihnen flexible, umfassende und skalierbare HR-Lösungen sowie Services, die für die Umsetzung Ihrer Ziele und Visionen maßgeschneidert sind.

Personalwirtschaft steht im Mittelpunkt unserer Aktivitäten, die wir in drei zentrale Kompetenzfelder gegliedert haben:

- Anwendungsentwicklung und Support-Services
- Einführungs-, Integrations- und Schulungs-Dienstleistungen
- Outsourcing Services

Weitere Informationen unter:  
[www.hraccess.de](http://www.hraccess.de)



Aktivieren Sie Ihr HR-Potenzial  
mit einer umfassenden, modularen,  
und flexibel skalierbaren Lösung und  
leisten Sie damit einen nachhaltigen  
Beitrag zum Erfolg Ihres Unternehmens.

[www.hraccess.de](http://www.hraccess.de)

HR Access Solutions GmbH, Valoisplatz 2 - 26382 Wilhelmshaven  
Tel: +49 (0) 44 21 77 33 - 0, Fax: +49 (0) 44 21 77 33 - 13 00

HR Access Solutions GmbH, Regus Center Frankfurter Welle, An der Welle 4 - 60322 Frankfurt  
Tel: +49 (0) 44 21 77 33 - 0, Fax: +49 (0) 44 21 77 33 - 13 00

*HR Access ist ein eingetragenes Warenzeichen. HR Access Solutions ist ein Unternehmen der Fidelity Gruppe.*

© 2010 HR Access Solutions. Alle Rechte vorbehalten.  
April 2010

 **HR Access**  
The smart way to HR success